

# TILBAKEMELDING FRÅ JENTENE

STATUS OG VEGEN VIDARE

Lisa Marie Mo –Jenter i Elektro 2023



# JENTER I ELEKTRO

INFORMASJON

RESULTAT UNDERSØKING

TILTAK?

MÅL I 2024





# JENTER I ELEKTRO

## STATUS

I 2022 hadde vi 9% jenter som lærlingar i Vestland, men om lag 4% fagarbeidere i bransjen.

Vi lekker!

Er andre bransjar meir attraktive for kvinner?

Går dei vidare på studiespesialisering?

Går dei vidare på høgskule?

Første steg i kartlegginga, og kanskje det som er enklast å gjere noko med, er trivselen på arbeidsplassen.

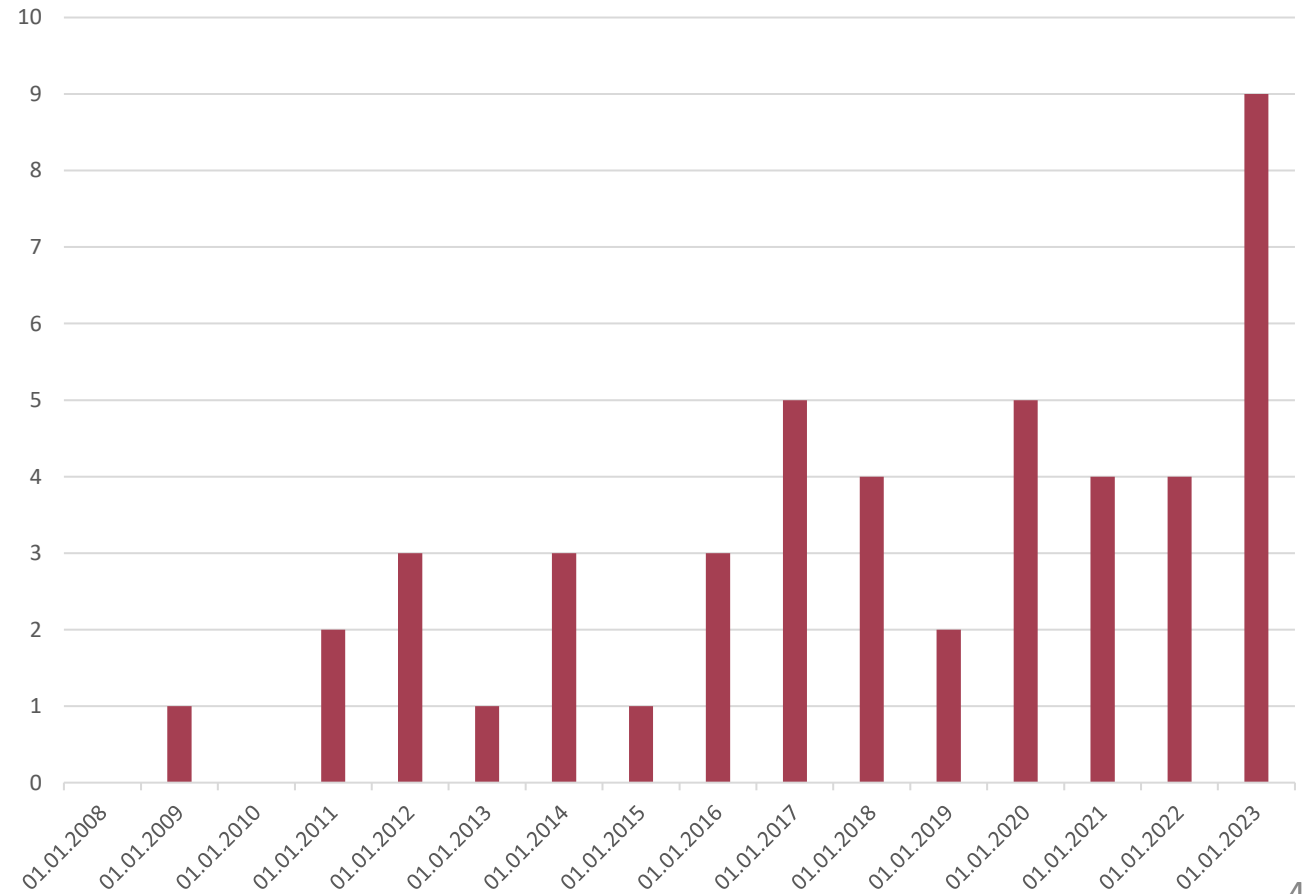


# JENTER I ELEKTRO

STATUS

**GLADNYHEITA** er at vi får signerer fleire jenter enn nokonsinne i OFEL i år.

ANTAL JENTER I OFEL





# JENTER I ELEKTRO

## STATUS

Dei aller fleste kvinnene i bransjen vår stortrivast.

**BAKSIDA AV GLADNYHEITA** er at i mi eiga «levetid» i OFEL har det vore fleire saker som gjeld seksuell trakassering.

Fleire får psykiske og fysiske plagar som får innverknad på både arbeidslivet og privatlivet.

Nokre av dei blir sjukmeld og/eller sluttar i jobben sin.

Dette er status pr i dag.



# INNLEDNING

## UNDERSØKINGA:

Vi ønsker å gjennomføre ei undersøking om trivsel på arbeidsplassen, nettverksbygging, samt forekomst av seksuell trakassering. Målgruppa vår er alle jenter, kvinner som arbeider i elektrobransjen, eller er elev/faglærer på elektrolinjene i Sogn og Fjordane.

Resultatet av undersøkinga vil bli brukt som dokumentasjon i forbindelse med arbeid mot seksuell trakassering, vidare utvikling av nettverksarbeid, samt andre situasjonar der det er naturleg.

Enkelt svar som potensielt kan identifisere personar eller bedrifter kjem vi ikkje til å dele.

**NB: Ingen spørsmål er obligatoriske, så du kan hoppe over det du ikkje ønsker å svare på. Dersom du ikkje er i arbeid no, eller har bytta bransje, kan du svare basert på tidlegare erfaring.**

Dersom du har tilbakemeldingar på undersøkelsen kan du sende det til Lisa Marie

Mo: [lisa.mo@ofelsfj.no](mailto:lisa.mo@ofelsfj.no)

Ring meg gjerne for ein prat dersom du har noko på hjartet (48273078).

Kva er trakassering? Les meir her: <https://www.arbeidstilsynet.no/tema/trakassering/>

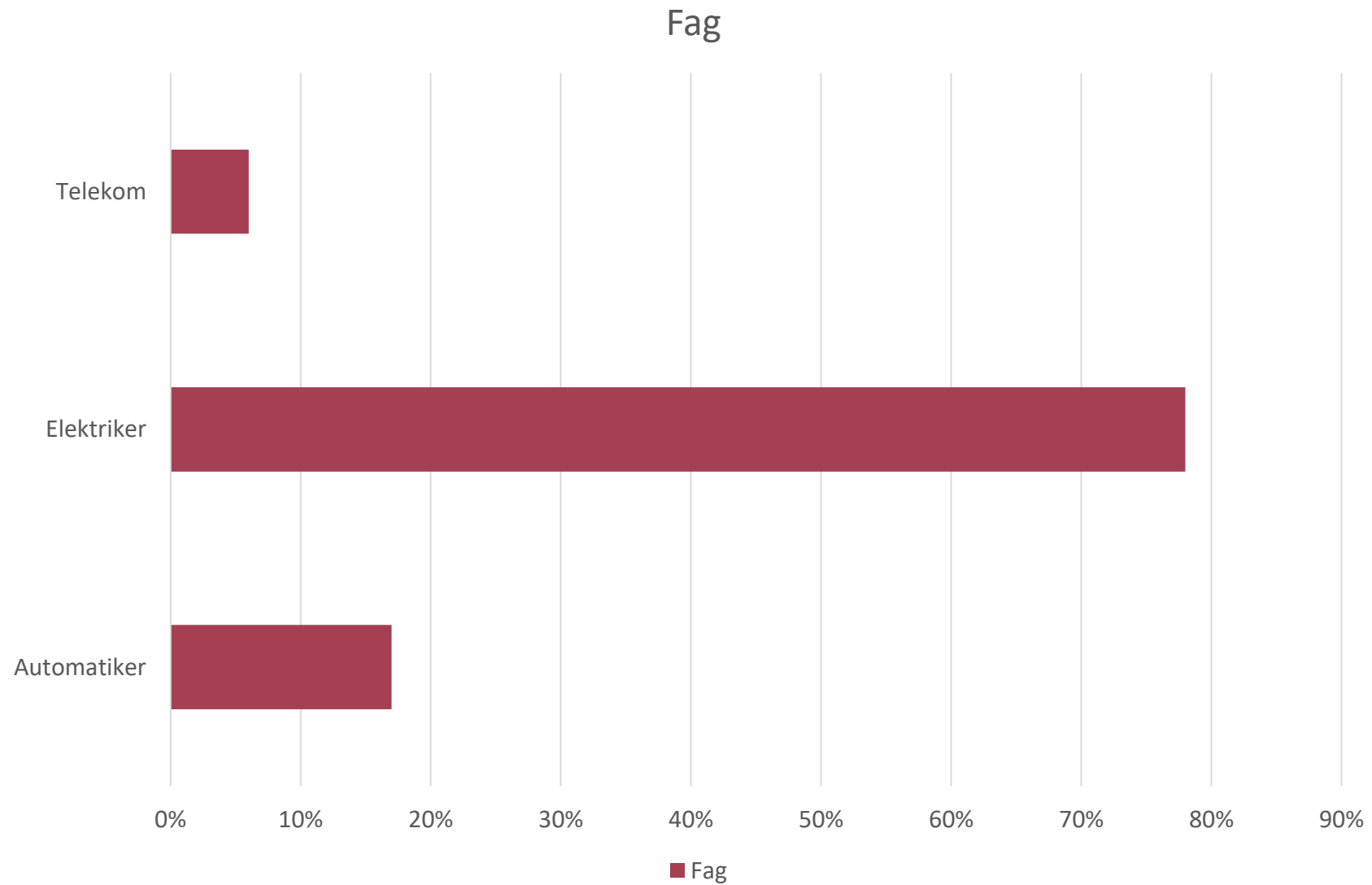




# UNDERSØKINGA

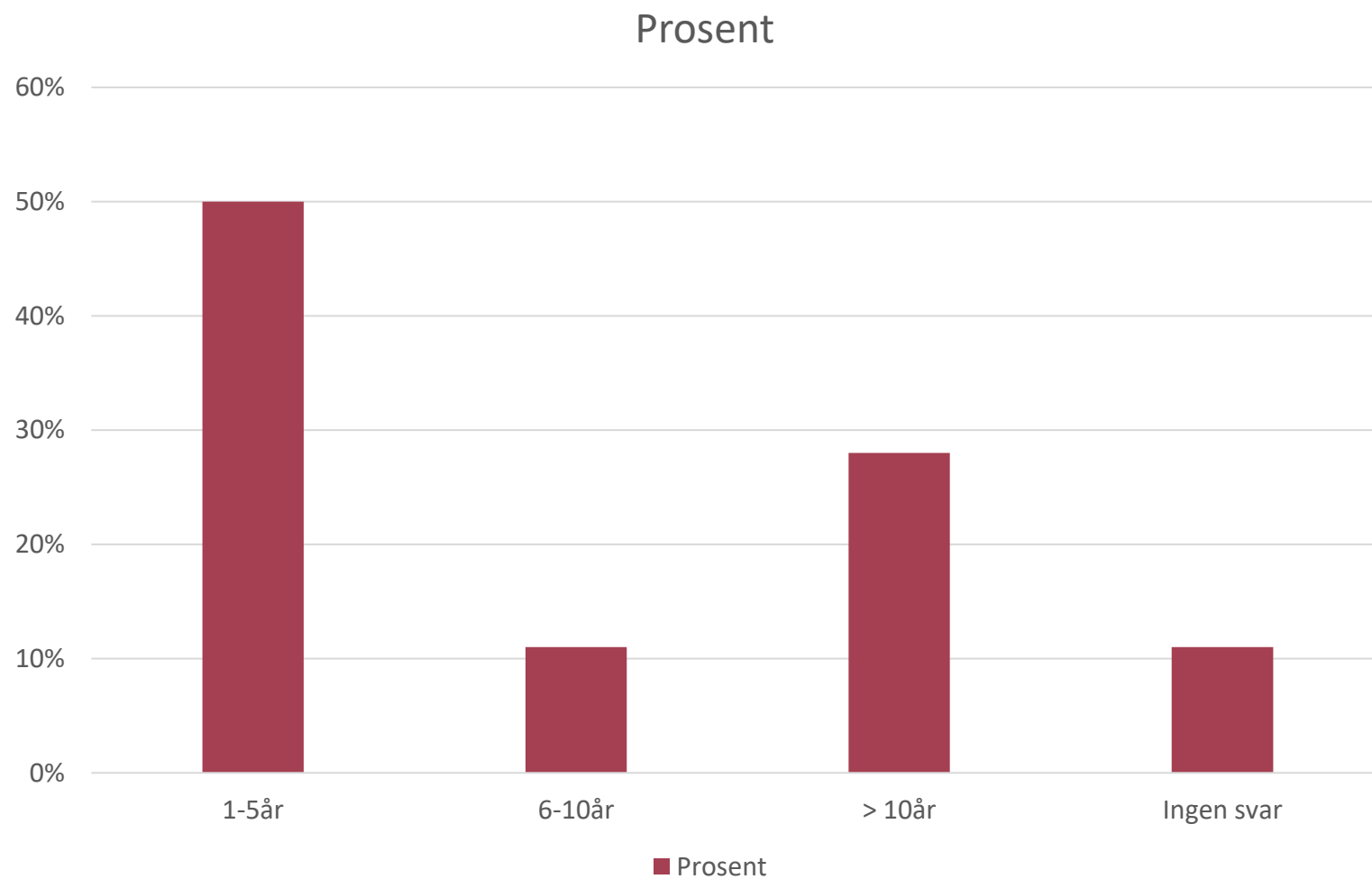
RESULTATET

# KVA ER DITT FAGOMRÅDE?

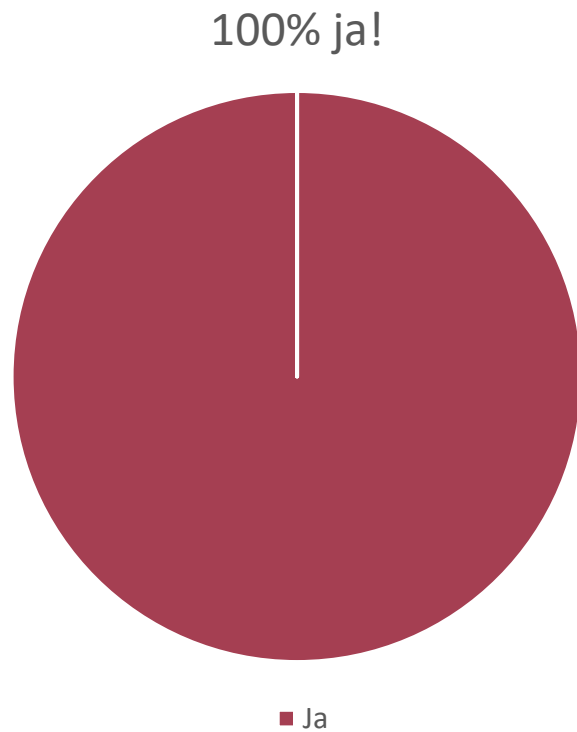




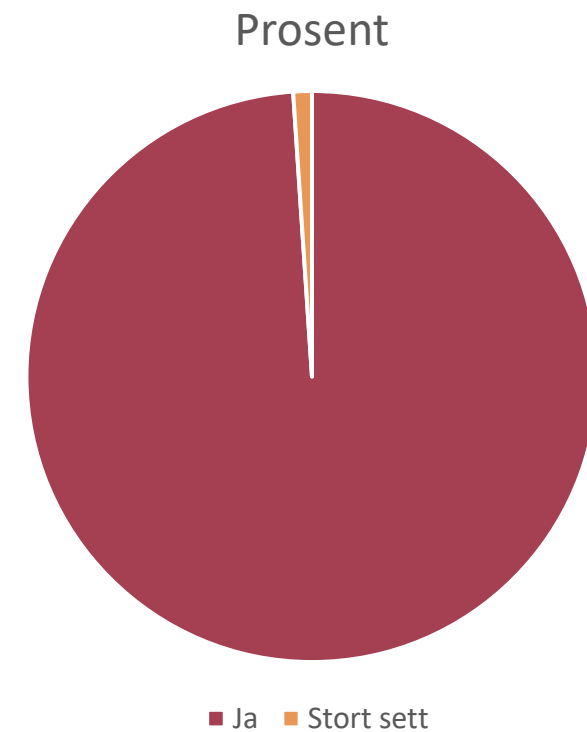
# KOR LENGE HAR DU ARBEIDA I FAGET DITT (INKLUDERT LÆRETID)



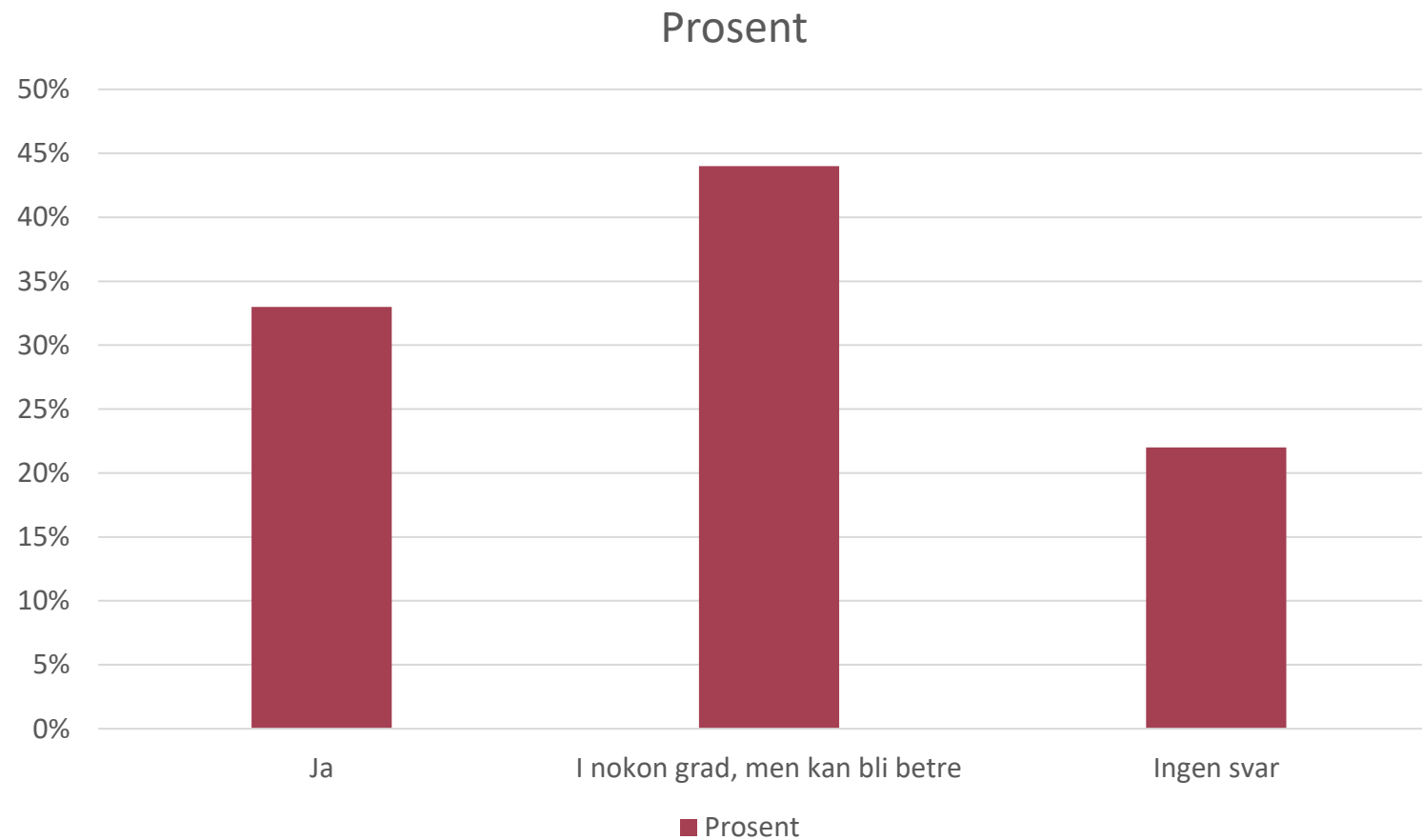
SER DU FOR DEG Å JOBBE  
VIDARE I ELEKTROBRANSJEN?



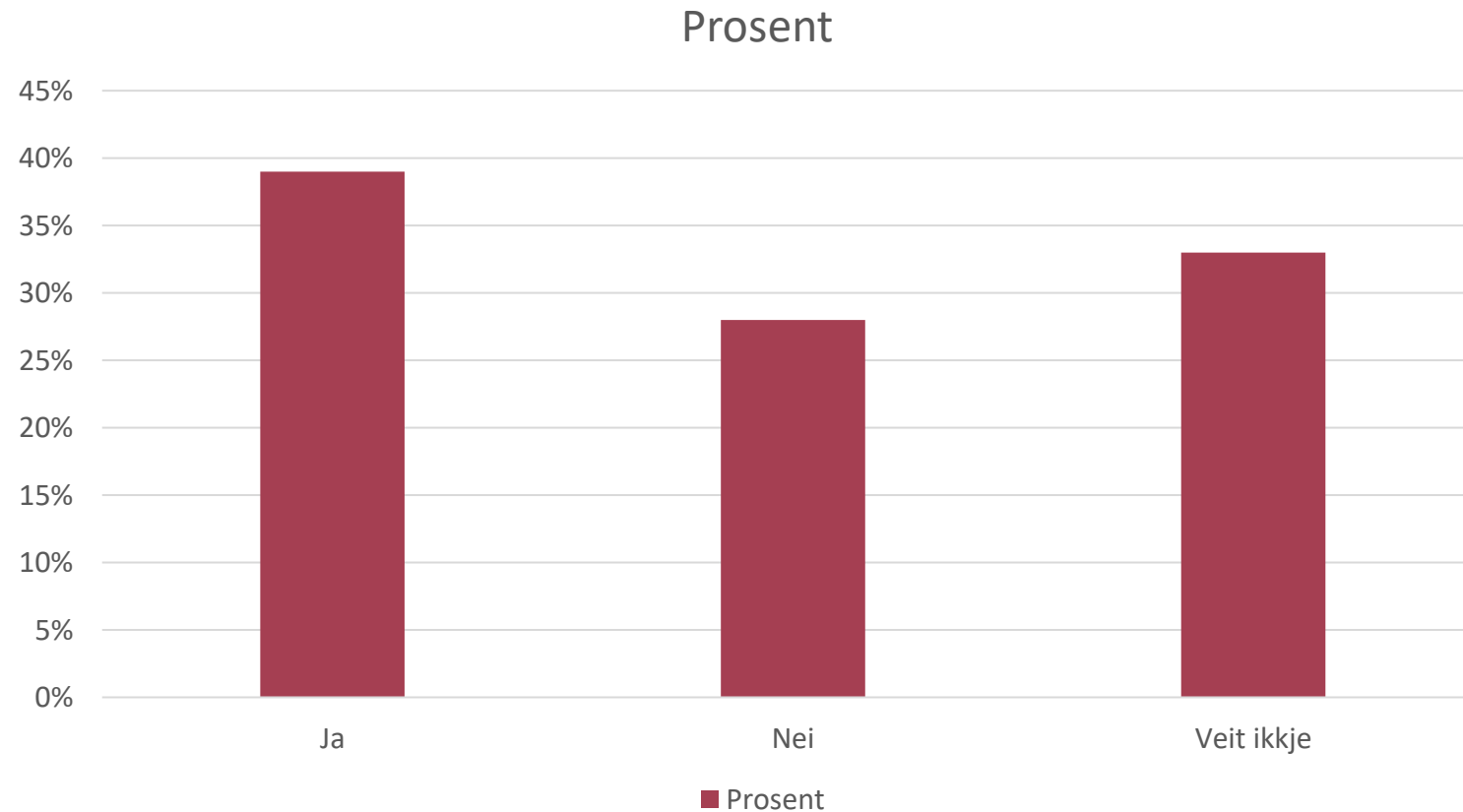
TRIVAST DU MED  
KOLLEGAENE DINE?  
(ELEV: KLASSEN/SKULEN)



# ER DIN LEIAR FLINK TIL Å SJÅ DEG OG DINE BEHOV? (ELEV: DIN LÆRAR)

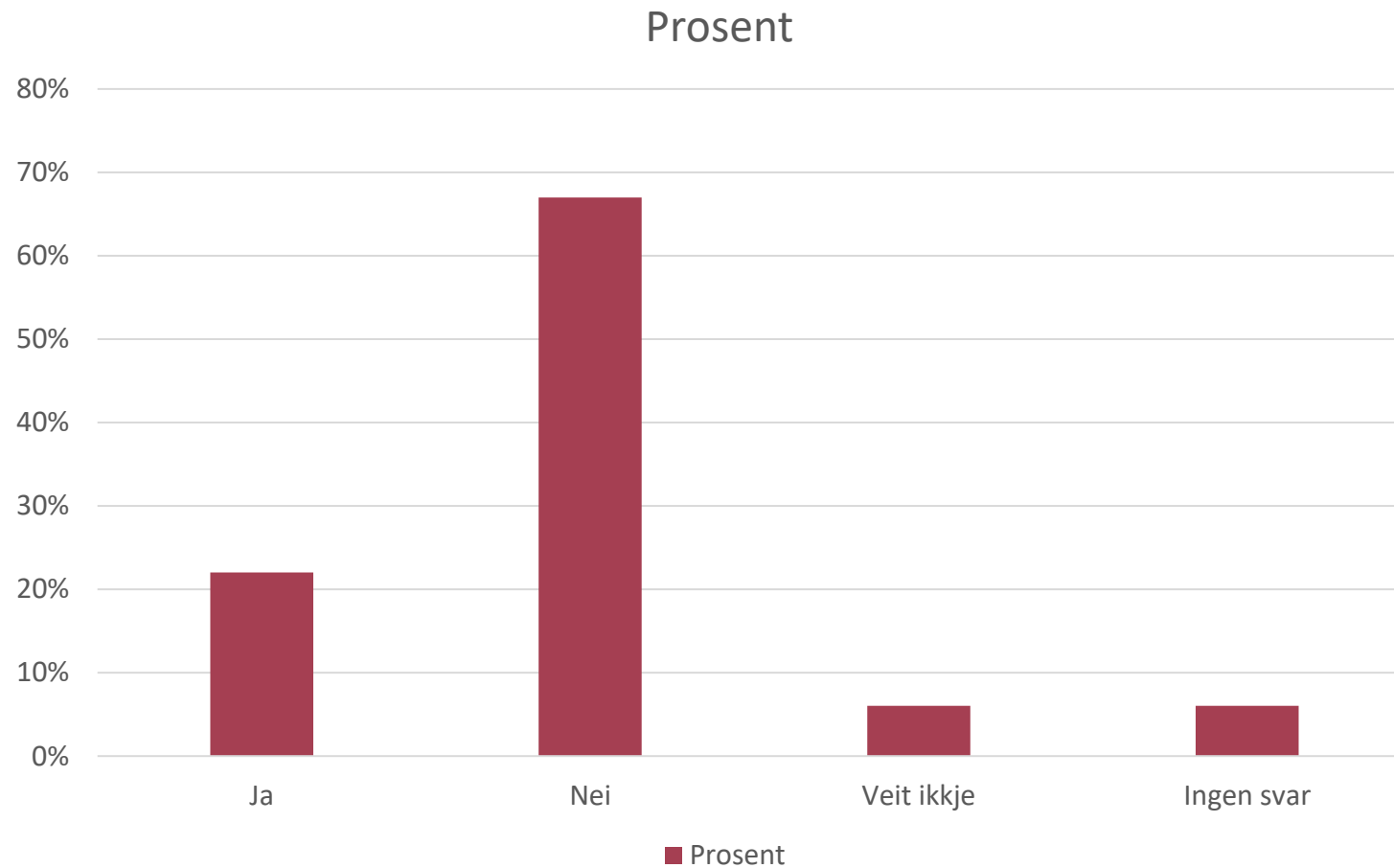


# HAR BEDRIFTA DI EI RUTINE ELLER LIKNANDE FOR HÅNÐTERING AV TRAKASSERING ELLER UØNSKA HENDELSAR? (ELEV: DIN SKULE)





# HAR DET VORE SEKSUELL TRAKASSERING PÅ DIN ARBEIDSPASS? (ELEV: DIN SKULE/KLASSE)



HVIS JA: KVA ROLLE HADDE DEN SOM BLEI TRAKASSERT?  
(ELEV, LÆRLING, FAST TILSETT, INNLEIGD ++)

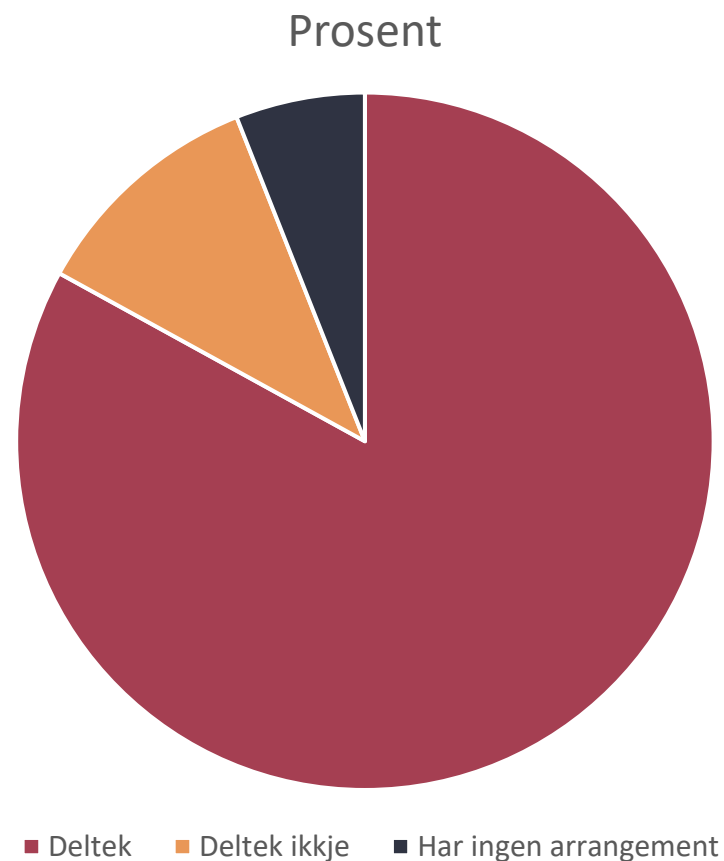
**Kollega, lærling, fast tilsett.**

HVIS JA: NÅR SKJEDDE DET SISTE TILFELLET SOM DU VEIT OM?

**Siste tilfelle juni 2023**

# KOR OFTE DELTEK DU PÅ SOSIALE ARRANGEMENT MED ARBEIDSKOLLEGAER? (ELEV: DIN KLASSE/SKULE)

Kvart halvår  
So og sei kvart arrangement  
Så ofte som mulig  
3-4 ganger i året  
Nokre gonger i året  
Ihvertfall 5 gangar i løpet av eit år, ofte meir  
1-3 gonger i året  
Ofte  
Noen ganga i året  
3-4 gongar i året  
Når eg kan dersom eg har barnevakt  
Så ofte som mogleg.



# ER DET NOKRE TYPAR ARRANGEMENT SOM DU TRUR VILLE BETRA TRIVSELEN DIN PÅ JOBB?

Teambuilding, sommarfest mm

Lønningspils og blåtur

Arrangement generelt er bra

Fleire sosiale samankomstar

Meir uformelt fagleg påfyll.





# TILTAK?

VI SER FRAMOVER

# MÅL FOR JIE 2023/2024



## TA IMOT NYE

- Oppstartsamtalar
- Inkludere i nettverket
- Gensere med logo



## OPPRETTHOLDE NETTVERKET

- Vi kører giveaways i gruppa
- Trivselsundersøking
- Søke midlar (ELBUS, Sparebankstiftinga)



## SAMLING 2024

- Danne ei arbeidsgruppe
- Planlegge lokasjon og aktivitet
- Budsjett

VI SER FRAMOVER



TUSEN TAKK

Jenter i Elektro SF